

Indhold:

- Fyraftensmøde: Sæt nye mål for din svineproduktion
- ERFA-gruppe for klimastaldsmanagere
- Tager du din medarbejder alvorligt?
- DB-Tjek; 2. halvår 2018
- Stærke polte er en forudsætning for holdbare søer
- Annoncer



Kontoret holder lukket fra den 22/12 til og med den 1/1 2019.
Vagttelefon på nr. 2479 1182.

Fyraftensmøde: Sæt nye mål for din svineproduktion

Onsdag den 12. december 2018 kl. 16.00-19.30 hos KHL, Niels Bohrs Vej 2, 6000 Kolding
Et presset svinemarked sammenholdt med den alvorlige situation i svineproduktionen gør, at man bliver nødt til at kigge indad og se, hvordan man selv kan påvirke produktionen.

Der fokuseres på den aktuelle situation og hvordan, du kan ændre din svineproduktion positivt. Der er inviteret spændende indlægsholdere, der hver på sin måde vil give dig input til nye og anderledes måder at bygge og producere på.

Derudover skal du naturligvis også høre nyt om foder, afsætning af smågrise og ikke mindst, hvordan du med den rigtige ledelse kan træffe gode valg og nå i mål med dine beslutninger.

Se link for yderligere oplysninger og tilmelding:

<https://www.khl.dk/kalender/saet-nye-mal-for-din-svineproduktion>

ERFA-gruppe for klimastaldsmanagere!

Er du klimastaldsmanager og vil du være endnu bedre til det?

Så er gruppen lige noget for dig.

Se medsendte for yderligere oplysninger.

Tager du din medarbejder alvorligt?

Der er større konkurrence på arbejdskraft end nogensinde. I så højeffektive produktionsapparater, vi ser i dag, er viden, erfaring og stabilitet en nødvendighed, der skal tages alvorligt. Især erfarne og selvstændige medarbejdere er en knapfaktor hos mange, men vi ser generelt stor udskiftning af medarbejdere på alle niveauer.

I en tid, hvor der headhuntedes medarbejdere i så stor grad, bliver det ofte løn, der er på dagsordenen. Budskabet herfra er at tage dine medarbejdere alvorligt i form af anerkendelse og fokus på den enkeltes værdier og motivationsfaktorer. Det bevirker, at medarbejderen er knap så åben overfor indkomne tilbud, der lover guld og grønne skove. Hvis man har det godt, hvor man er, bliver der spurgt mere kritisk ind til vilkår, når der kommer et jobtilbud forbi – hvilket der gør ofte.

Start med at finde metoder til at fastholde dine medarbejdere i tide.

MUS-samtaler er et ideelt værktøj til at få sat hverdagens positive emner i tale. At anerkende den enkelte medarbejders udviklingsniveau og samtidigt få taget hånd om konflikter, før de eskaleres og bliver forstyrrende, for både medarbejderens motivation og produktivitet i stalden.

MUS-samtaler skal være med fokus på fremtiden, med udgangspunkt i mål og aftaler for den pågældende medarbejder. Det er også her lederen påtager sig et ansvar om at hjælpe medarbejderen i mål og fjerne barrierer for udvikling. Samtale om læring og udvikling er en værdifuld feedback, der kan måles i højere trivsel og dermed mere produktivitet.

Feedback er essentiel og skal foregå løbende - langt oftere end én-to samtaler om året.

Det er tankevækkende, at mange medarbejdere i dag får hyppigere feedback, ros og anerkendelse fra trænings-apps og spil på diverse devises end fra egen leder.

Lederne SKAL tage sig tid til at mødes med medarbejderne, tage dialogen med medarbejderne mindst en gang hver 14. dag. Hvis ikke, mister de engagement og motivation.

Der er et hav af værktøjer til at komme i gang med fokus på fastholdelse og motivation. Behovet er forskelligt og afhænger af menneskerne og bedriftens sammensætning.

Ring og få en snak om, hvad der kan være interessant at tage fat i for DIN bedrift.



Martin Krusborg Jakobsen
tlf. 2992 5697

DB-TJEK; 2. halvår 2018

Ja, tiden nærmer sig – snart er det nytår og dermed også status-slut for DB-Tjek; 2. halvår 2018.

Husk – en af forudsætningerne for deltagelse i DB-Tjek er en retvisende, afstemt e-kontrol **incl.** foderoplysninger. Hvis du selv laver e-kontrol – og til nytårsstatus ved, at der eksempelvis skal ajourføres nye foderblandinger/høst 2018-værdier o.lign – så kontakt os. Ligeledes hvis der kigges en ekstra gang på afstemningen af besætningen.

Det er vigtigt for "flowet" i DB-Tjek, at vi har så rigtige oplysninger som muligt, inden selve arbejdet med DB-Tjek går i gang.

Der udsendes ligeledes oplysningskemaer, som det er vigtigt, du returnerer til deadline.

Har du ikke fået lavet DB-Tjek tidligere – og vil høre mere om selve DB-Tjek – så kontakt:

Team- DB-Tjek



Birgitte Mikkelsen
tlf. 3031 0473



Pernille Elkjær
tlf. 4026 3988



Karin Næsby
tlf. 4030 5712



Allan B. Mikkelsen
tlf. 2949 6853

Stærke polte er en forudsætning for holdbare søer

Søers holdbarhed påvirkes af deres avlsmæssige styrke og deres opvækst som polte. Fodring og management i poltestalden har også afgørende betydning.

Restriktiv fodring med polteblandinger med lavt indhold af protein og energi er redskaberne til at opdrætte polte, som får et langt, produktivt soliv.

Poltefodernormer:

Polte 30-65 kg: 6,6 g ford. lysin, 110 g ford. råprotein og 2,5 g ford. fosfor **pr. FEsv.**

Polte 65-105 kg: 5,0 g. ford. lysin, 95 g ford. råprotein og 2,3 g ford. fosfor **pr. FEsv.**

Polte over 105 kg: 4-4,5 g ford. lysin, 90 g ford. råprotein og 2,0 g ford. fosfor **pr. FEsv.**

Det svarer til en almindelig drægtighedsblanding.

Polte 30-105 kg: 6,0 g ford. lysin, 100 g ford. råprotein og 2,5 g ford. fosfor **pr. FEsv.**
Enhedsblanding.

Fodring med én polteblanding fra 30-105 kg er et rimeligt kompromis, som også kan anvendes frem til løbning. Det anbefales dog at anvende den magre blanding med max. 4,5 g ford. lysin og 90 g ford. råprotein i intervallet fra 105 kg til løbning for at opnå stor fedtaflejring og lav tilvækst.

Mavesundhed også vigtig

Den bedste mavesundhed, dvs. ingen mavesår, opnås ved melfoder, der tildeles restriktivt.

Et højt fiberindhold i foderet er også en kilde til god mavesundhed. Poltefoderet kan f.eks. iblandes 5 pct.

roepiller eller 10-15 procent havre. En høj bygandel på over 50 procent i blandingen vil også være godt – og vil kunne erstatte de 10-15 procent havre.

Avlsdyr med mavesår bliver aldrig velfungerende søer. Ud over deres velbefindende påvirkes negativt, kan de ikke optage den fodermængde i farestalden, som er en forudsætning for at passe et stort kuld gris.

Team Ernæring



Jes Callesen
tlf. 4017 5310



Bjarne Knudsen
tlf. 2033 1110



Jens Korneliussen
tlf. 2145 1404



Dorthe Carlson
tlf. 2031 5768



Pia Sørensen
tlf. 2949 6850

7 kg's smågrise købes!

7 kg's smågrise søges til fast griseringsaftale

Sundhedsstatus: så høj som muligt

Racekombination: 3-race krydsningsgrise; D(LY)

Antal: 300 stk. hver 2. uge

Opstart: fra 1/5-2019

For yderligere oplysninger kontakt:

Nis-Jørgen Steffensen, Vargårdevej 55, 6094 Hejls, Mobil 20 45 14 10

Slagtesvine-/polte-stald søges!

Mine ønsker/behov:

- God beliggenhed er meget vigtig! – gerne 2 km i luftlinje til nærmeste svinebesætning - GIS-kort
- God stald med mindst 1500 stipladser
 - Helst med restriktivt vådfoder
 - Sektionsopdelt – gerne omkring 150-200 stipladser pr. sektion
 - Godt klima – godt ventilationsanlæg, overbrusning mm
 - Godt inventar og gulv/spalter
- Gerne FRATS-stald eller tilhørende klimastald
- Gerne indenfor radius 20 km fra Kruså
- Salmonella-fri
- Stalden skal kunne laves til Rød-besætning, dvs. der skal være god mulighed for at lave god hygiejne – omklædningsforhold, ind- og udleveringsforhold mm

Hvis du har den rigtige stald, er jeg interesseret i et langt lejemål eller køb!

Kontakt: Avlscenter Hønsnagård, Charlotte Duus Christensen, Bygaden 15, Hønsnap, 6340 Kruså

Mobil + 45 21 78 41 30, mail@cduus.com

Epoxy specialisten

- ✓ Alle former for flydebelægninger
- ✓ Syrefaste belægninger
- ✓ Skridsikker belægninger
- ✓ Malerarbejde med/uden Epoxy
- ✓ Alt murearbejde
- ✓ Ring og få et tilbud
- ✓ 5 årsgaranti



NTB
NORDIC TOTAL BYG
Nordic Total Byg ApS
Industriparken 15, Skodborg, 6630 Rødding
Tlf. 23 23 29 88

Vi åbner for muligheden for at annoncere i vores nyhedsbrev. Prisen er 500 kr. pr. stk. ó min. 3 gange ó i alt 1.500 kr.
Da annoncørerne betaler for annoncen og vi er uvildige, kan vi ikke gøres ansvarlige for indholdet af de reklamer, der er trykt i vores nyhedsbrev.