

# SVINE expressen



Februar 2016

## Indhold

### SvineRådgivningen afholder årsmøde den 1. marts 2016

- Valg til SvineRådgivningens bestyrelse
- Hvis plan A ikke virker, så har alfabetet 28 bogstaver...
- Det er de små ting, der tæller...
- Comeback Kid

### Mere fokus på slagtesvin – også på din medarbejder

#### FRA TOP POLT TIL ELITE SO

## SvineRådgivningen afholder årsmøde den 1. marts 2016

SvineRådgivningen afholder årsmøde tirsdag den 1. marts 2016 fra kl 17-22 i Aulum Fritidscenter, Markedspladsen 10, 7490 Aulum under overskriften: Makin' a comeback.

Emner:

- Indlæg ved medejer og næstformand Jytte Rosenmaj, Idavang
- Nogle gange vinder du.. andre gange lærer du – beretning ved formand Ole Kjær
- Hvis du altid går i andres fodspor, kommer du aldrig foran.. -beretning ved direktør Jan Rodenberg, SR
- Hvis plan A ikke virker, så har alfabetet 28 bogstaver.. -indlæg omkring mavesår ved Pia Sørensen, SR
- Det er de små ting, der tæller.. -indlæg omkring nye normer til diegivende søer ved Jens Korneliussen, SR
- Comeback Kid – indlæg ved partileder Anders Samuelsen, Liberal Alliance



## Valg til SvineRådgivningens bestyrelse

Er du svineproducent og kunde ved SvineRådgivningen, har du mulighed for at blive valgt til bestyrelsen.

Bestyrelsens arbejde består i at udvikle og drive SvineRådgivningen. Det betyder, at man skal være med til at udarbejde en strategi for virksomheden og finde muligheder for at implementere den. Man har også det overordnede ansvar for Svinerådgivningens økonomi og ledelse. Har du gode idéer til, hvor SvineRådgivningen skal være om fem år, så er det ved at sidde i bestyrelsen, du kan få hænderne på roret. Der er typisk 5 bestyrelsesmøder pr. år at deltage i.

Bestyrelsen i SvineRådgivningen består af 7 personer. De 3 er direktørerne for ejerforeningers rådgivningscentre. To er svineproducenter udpeget af Landboforeningerne MidtVest og de sidste 2 skal vælges på SvineRådgivningens årsmøde. Man vælges for 2 år ad gangen, og der skal derfor vælges 1 hvert år. Bestyrelsen konstituerer herefter sig selv med formand og næstformand. SvineRådgivningens direktør virker som referent for bestyrelsen.

Er det noget for dig, så kom til årsmødet og stil op og få flere stemmer end de øvrige kandidater. Alle stemmeberettigede (landmandskunder ved SvineRådgivningen) stemmer på 1 kandidat. Man kan stemme ved tilstedeværelse eller ved fuldmagt. Den, der får flest stemmer, er herefter valgt for 2 år.

## Hvis plan A ikke virker, så har alfabetet 28 bogstaver...

Det er nok lidt den følelse, de fleste dyrlæger og konsulenter står med i forhold til en løsning på forekomsten af mavesår i mange svinebesætninger. Det er almindeligt kendt, at fodring med fint formålet foder øger risikoen for, at grisene udvikler mavesår i forhold til grovere formålet foder. Dette gælder både for melfoder og pelleteret foder. Samtidig ved vi også, at foderet ikke er den eneste betydende faktor. Flere besætningsfaktorer har indflydelse på maveforandringer såsom fodringsstrategi, gulvtype, stress samt sygdom, og listen fortsætter. Flere tiltag kan gøres gennem ændret management, det er bare lige med at få øje på de ting, som ofte i sammenhæng kan forårsage mavesår.

Hypigheden af grise med mavesår er steget i takt med øget produktivitet dette gælder både ved slagtesvin og søer. Væsentlige maveforandringer medfører, at dyrene ikke yder optimalt i form af utrivelighed og øget dødelighed. Det er uheldigt både dyrevelfærdsmæssigt og ikke mindst produktionsøkonomisk. Foderet er oftest det første, som kommer i spil, når man taler mavesår, hvor man kan være tilbøjelige til at overse mange af de mere skjulte stress-faktorer ved fejlsøgning omkring mavesår.

På årsmødet vil vi sætte fokus på nogle af de forhold, der kan påvirke forekomsten af mavesår – kom og hør mere, blandt andet om de praktiske erfaringer, der er opsamlet fra vores staldbesøg rundt omkring på bedrifterne.

## Det er de små ting, der tæller...

Der er kommet nye proteinnormer til diegivende søer, hvilket giver mulighed for at øge DB med 100 kr./årso. Det betyder, at diegivende søer fremover skal have mere protein, aminosyrer og fosfor. Men der kan også være udfordringer. Foderanlægget skal tilpasses, så det kun er i farestalden, at søerne får diefoderet og ikke f.eks. i løbe – kontrol afdelingen eller til polte. Desuden kan det høje proteinindhold nogle steder give anledning til spædgrisediarre og forstoppelse og forlængede faringsforløb ved søerne. Dette kan løses ved at fortynde foderet med en fiberrig blanding fra indsættelse i farestalden til 2-3 dage efter faring. Valg af fibertype og tilvæning af fibre i drægtighedsperioden har desuden stor betydning for effekten af fiberrige fortyndingsblandinger fra indsættelse i farestald til 2-3 dage efter faring. Der findes tekniske løsninger på to-komponent fodring til diegivende søer, men de fleste har gode erfaringer med manuelt at give søerne ca. 1 kg fiberblanding oven i diegivningsblandingen. På SvineRådgivningens årsmøde vil Jens Korneliusen præsentere erfaringer med brugen af de nye diegivningsnormer og løsninger til at få søerne til at yde bedst muligt via forskellige fodertiltag.

## Comeback Kid

Anders Samuelsen er medlem af Folketinget for Liberal Alliance. Den 7. maj 2007 stiftede han Ny Alliance sammen med Naser Khader og Gitte Seeberg, som begge siden har forladt partiet. I sommeren 2008 blev et nyt og mere liberalt parti-program vedtaget, samtidig med at navnet blev ændret til Liberal Alliance. Anders Samuelsen blev partileder efter Naser Khaders farvel til Liberal Alliance i januar 2009.

Om foredraget Comeback Kid: Mit politiske projekt er kuldsejlet. Naser er gået, og jeg har uden begejstring sagt ja til at overtage ledelsen af den lille forpjuskede flok, der er tilbage i Liberal Alliance. Det har aldrig været meningen, at jeg skulle være lederen. Der var bare ikke rigtig andre tilbage. Jeg er ikke den fødte leder. Jeg er den fødte erstatning. Jeg kom til verden som erstatning for et barn, mine forældre mistede. Men jeg tør roligt sige, at jeg blev modtaget med noget større begejstring som erstatningsbarn end som leder. Jeg har ingen jordisk chance for at få det politiske projekt til at lykkes. Jeg ryger helt sikkert ud af Folketinget ved næste valg. Og nu skal jeg skilles. "Dead man walking!" sagde man, når Anders Samuelsen kom gående på Christiansborgs gange i 2009. Hans politiske karriere lignede en vittighed, da han havde overtaget fallitboet Liberal Alliance efter Naser Khader. Samtidig var han ved at blive skilt. Hans liv havde nået et nulpunkt i lighed med 80'er-sloganet: "Du har ikke en chance – brug den!". Comeback kid er Anders Samuelsens egen beretning om at være i centrum af nyere dansk histories mest hypede politiske begivenhed, Ny Alliance. Det er fortællingen om opturen fra nul til 15.000 medlemmer på få uger; om magtkampene i partiets ledelse, om nedturen, der i årevis var tungt belagt med nul-komma-næsteningen procent af stemmerne til genrejsningen af partiet og positionen som landets nye dagsordensættende parti. Det er en meget personlig fortælling om de mennesker og begivenheder, der er fundamentet for Anders Samuelsens politiske drive.

Tilmelding og mere info om årsmødet på [www.svineraadgivningen.dk](http://www.svineraadgivningen.dk). Indbydelse udsendes i uge 6.

## Mere fokus på slagtesvin – også på din medarbejder

Der har de seneste år været meget snak om, at der skal meget mere fokus på slagtesvinene.. Rådgivningsforløb, omkostningsoptimering osv. Hos SvineRådgivningen mener vi, at det også er mindst lige så vigtigt at sætte fokus på de medarbejdere, der passer slagtesvinestaldene. Får de sparring nok? Løsningsmuligheder på problemstillinger? Gejst og motivation til at jage bedre resultater? For at opnå gode resultater og dermed sorte tal på bundlinjen er det vigtigt, at slagtesvinestalden ikke kun er den, man render igennem, lige inden man tager hjem hver dag. Engagerede og dygtige medarbejdere er nøgleordet.

I SvineRådgivningen har vi lige nu flere ERFA-grupper udelukkende med slagtesvinefolk (danske og engelske grupper), hvor der sættes fokus på det faglige og praktiske arbejde i stalden, og hvor gruppens medlemmer er gode til at give hinanden råd og inspiration, når de kommer rundt. Kontakt SvineRådgivningen og hør mere om ERFA-gruppe for din slagtesvinemedarbejder.



## Invitation til eftermiddagsmøde

### FRA TOP POLT TIL ELITE SO

SvineRådgivningen inviterer dig og dine medarbejdere i løbe/drægtighedsstalden til spændende møde med fokus på polte og soholdbarhed:

**Tid:** Torsdag d. 11. februar 2016 kl. 15.00 – 18.00

**Sted:** Rådgivningscenteret, Birk Centerpark 24, 7400 Herning

*Mødet afholdes samme tid og sted med sideløbende program på engelsk for dine tosprogede medarbejdere.*

**Tilmelding:** Senest tirsdag den 9. februar 2016 på [www.svineraadgivningen.dk](http://www.svineraadgivningen.dk) eller på tlf. 7015 1200.

**Pris:** 395 kr. + moms

Vi glæder os til at se Jer!

Med venlig hilsen

**SvineRådgivningen**

## FRA TOP POLT TIL ELITE SO

### Program:

1. 15.00 **Velkomst** v. Leif Vestergaard, SvineRådgivningen
  - a. Sponsorer mv.
  
2. 15.10 **Stor betydning af foderstrategi under poltenes opvækst**  
v/ projektchef Gunner Sørensen, SEGES VSP
  - a. Hvor meget er det muligt at påvirke poltenes størrelse ved løbning?
  - b. Hvordan tilrettelægges foderstrategien, så poltene er som ønsket ved faring?
  
3. 15.30 **Effekt af opvækst på den efterfølgende performance**  
v/ projektchef Gunner Sørensen, SEGES VSP
  - a. Hvordan kan poltenes opvækst have betydning for efterfølgende performance?
  - b. Hvilke anbefalinger kan der uddrages af det gennemførte forsøg på Aarhus Universitet, hvor polte blev fulgt frem til fravæning af første kuld?
  
4. 15.50 **Brunstsynchronisering af polte – så det virker hver gang**  
v/ dyrlæge Mette Hillersborg, CEVA
  - a. Forstå og overhold poltens reproduktionsbiologi
  
5. 16.10 **Pause**
  
6. 16.30 **Hvad betyder den nye DanAvl-strategi for produktionsbesætningerne?**  
v/ direktør Jan Rodenberg, SvineRådgivningen
  - a. Bliver poltene dyrere, bliver de bedre og bliver det lettere?
  - b. Hvad sker der for hjemmeavlere?
  
7. 16.45 **Hvornår er det optimale tidspunkt at sætte søer ud?**  
v/ Kristian Juul, SvineRådgivningen
  - a. Både effektivitetsmæssigt samt økonomisk
  - b. Hvad gør de bedste for at holde på søerne
  
8. 17.00 **Sådan laver jeg topdyr**  
v/ polteproducent Lars Jakobsen, Nørredal Opformering
  - a. Hvordan håndteres produktion af polte i opformeringsbesætninger med henblik på at fremstille polte, der skal producere på højt niveau i et helt soliv?
  
9. 17.30 **> 16,5 levende på gylte**  
v/ Michael Frederiksen, SvineRådgivningen
  - a. Et par praktiske eksempler fra staldgangen
  - b. Hvorfor flytter rygspækmåling v/ Torben Lauridsen, SvineRådgivningen
  
10. 17.50 **Afslutning** v. Leif Vestergaard, SvineRådgivningen